

T.C.



İSTANBUL SABAHATTİN ZAİM ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
2023 YILI İZÜ SBF MEZUN MEMNUNİYET ANKETİ
ANALİZ RAPORU



Değişkenler		Ort ± ss	Min-Max
Yaş		35,3 ± 10,9	24-56
Mesleki Deneyim Durumu		13,5 ± 11,7	2-34
Çalıştığı Kurumdaki Deneyim Durumu		8,7 ± 9,6	2-34
		n	%
Cinsiyet	Kadın	10	71,4
	Erkek	4	28,6
Eğitim Durumu	Önlisans	1	7,1
	Lisans	8	57,1
	Lisansüstü	5	35,7
Çalıştığı Kurum	Üniversite Hastanesi	2	14,3
	Şehir Hastanesi	6	42,9
	Eğitim Araştırma Hastanesi	4	28,6
	Devlet Hastanesi	2	3,14,3
	Özel Sağlık Kuruluşu	1	14,3
Çalışma Pozisyonu	Hemşire	8	57,1
	Sorumlu Hemşire	2	14,3
	Özel Dal Hemşiresi	4	28,6

2023 YILI İZÜ SBF MEZUN MEMNUNİYET ANKETİ ANALİZ RAPORU

Hemşirelik Bölümü Program Amaçlarına İlişkin Görüşleri										
	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Kararsızım		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
PA 1. Sağlıklı/Hasta Birey, Aile ve Toplumun Sağlık Bakım Gereksinimlerini Çağdaş Yaklaşımlar ve Hemşirelik Süreci Doğrultusunda Mesleki Etik İlke ve Değerleri Gözeterek Hemşirelik Bakımını Sunabileceği Koruyucu, Tedavi ve Rehabilitasyon Edici Kurul ve Kuruluşlarda İstihdam Edilirler.	1	7,1	-	-	-	-	6	42,9	7	50
PA 2. Sağlık Ekibinin Profesyonel Bir Üyesi Olarak Etkili İletişim Becerilerini, Kanıta Dayalı Bilgi ve Bilişim Teknolojilerini Kullanarak Araştırmacı, Eğitici Lider ve Yönetici Görevi Üstlenirler.	1	7,1	-	-	-	-	6	42,9	7	50
PA 3. Yaşam Boyu Öğrenme Bilinciyle, Kişisel ve Mesleki Gelişimini Sürdürür.	1	7,1	-	-	-	-	5	35,7	8	57,1



T.C.

İSTANBUL SABAHATTİN ZAİM ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ



2023 YILI İZÜ SBF MEZUN MEMNUNİYET ANKETİ ANALİZ RAPORU

Hemşirelik Bölümü Mezunlarına İlişkin Görüşleri										
	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Kararsızım		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
1. Mezunlarımızın Mesleki Rol ve İşlevleriyle İlgili Temel Tutum, Bilgi ve Beceri Yeterlidir.	-	-	-	-	-	-	8	57,1	6	42,9
2. Mezunlarımız Hemşirelik Sürecinde Bütüncül Yaklaşım ve Kanıta Dayalı Uygulamaları Kullanır.	-	-	-	-	-	-	8	57,1	6	42,9
3. Mezunlarımızın Profesyonel Tutum, Mesleki Değer ve Etik İlkelere Uygun Davranır.	-	-	-	-	-	-	7	50	7	50
4. Mezunlarımız Hasta/Hasta Yakınları ve Sağlık Ekip Üyeleri ile Etkin İletişim Kurar.	-	-	-	-	-	-	7	50	7	50
5. Mezunlarımızın Sosyal, Bilimsel Faaliyetlere Katılım ve Araştırma, Proje ve Etkinliklerde Rol Alma Motivasyonu Vardır.	-	-	1	7,1	2	14,3	4	28,6	7	50
6. Mezunlarımız Eleştirel Düşünme, Sorun Çözme, Karar Verme ve Liderlik Becerilerine Sahiptir.	-	-	-	-	-	-	7	50	7	50
7. Mezunlarımız Bilişim, Bakım Teknolojilerinin Hemşirelik Uygulamalarında Kullanımı ve Yenilikçiliğe Karşı Olumlu Tutum Sergiler.	-	-	-	-	-	-	7	50	7	50

2023 YILI İZÜ SBF MEZUN MEMNUNİYET ANKETİ ANALİZ RAPORU

Hemşirelik Bölümüne İlişkin Görüşleri										
	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Kararsızım		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
1. Hemşirelik Bölümü'nün Kurum ve Kuruluşlarla İş Birliği Beklenen Düzeydedir.	-	-	-	-	1	7,1	5	35,7	8	57,1
2. Paydaşlar Karar Alma Süreçlerine Dahil Edilmektedir.	-	-	-	-	1	7,1	6	42,9	7	50
3. Hemşirelik Bölümü Tüm Faaliyetlerini, Etik İlkeleri Gözeterek, Kurumun Genel Politika ve Prosedürleri Doğrultusunda Gerçekleştirir.	-	-	-	-	-	-	5	35,7	9	64,3
4. Yasal Mevzuatta Yer Alan Görev, Yetki ve Sorumluluklara Sahip Mezunlar Yetiştirir.	-	-	-	-	-	-	5	35,7	9	64,3
5. Bu Bölümün Mezunları Niteliksel Olarak, Diğer Hemşirelik Bölümleri Mezunları Arasında Fark Edilir.	1	7,1	-	-	-	-	4	28,6	9	64,3
6. Hemşirelik Bölümü Tüm Faaliyetlerini Bilimsel ve Teknolojik Gelişmelere Uyumlu Biçimde Yürütür.	-	-	-	-	-	-	6	42,9	8	57,1
7. Hemşirelik Bölümü Önerilen Yeniliklere / Değişimlere Açıktır.	-	-	-	-	1	7,1	4	28,6	9	64,3
8. Hemşirelik Bölümü Toplumsal ve Sosyal Sorunları Önemser.	-	-	-	-	-	-	5	35,7	9	64,3