

İSTANBUL SABAHATTİN ZAİM ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ KADRO POLİTİKASI

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü öğretim elemanı kadro belirlenmesi; Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri ile ilgili mevzuat hükümlerine dayanmakta olup aşağıdaki ana ilkeler esas alınır:

1. Öğretim elemanı kadro planlamasında;

- YÖK tarafından belirlenen öncelikli alanlarla uyumlu bilimsel üretkenlik,
- Adayın araştırma yapabilme, kendini geliştirme ve yaşam boyu öğrenme kapasitesi,
- Bölüm, stratejik hedefleri ile uyumlu öğrenci sayıları ve öğrenci/ öğretim elemanı oranları,

temel ölçütler olarak değerlendirilir.

2. Kadro dağılımında;

- Lisans ve lisansüstü düzeyde yürütülen dersler,
- Akademik danışmanlık sayıları,
- Kurumda çalışma yılı ve kuruma sağladığı katkılar,
- Araştırma, projeleri, yayınlar ve bilimsel çalışmalar aracılığıyla bölüme katkı potansiyeli,

dikkate alınarak sürdürülebilir ve kalite odaklı bir kadro politikası benimsenir.

3. Öğretim elemanı adaylarının;

- Etik değerlere bağlılık ve kültürel duyarlılık,
- Teknolojik gelişime uyum sağlama, yenilikçi yaklaşım sergileme,
- Ekip çalışmasına yatkınlık, etkili iletişim, liderlik ve sorumluluk bilinci,
- Öğrencilerin mesleki kimlik gelişimine katkı sağlayacak rehberlik yapabilme kapasitesi,
- Topluma hizmet uygulamalarına katkı sağlayabilme,

özellikleri İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Hemşirelik Bölümü özgörevleri ile uyumlu olarak değerlendirilir.